

Rutiner for varsling i Skuespiller- og danseralliansen AS for deltakere i våre workshops og mentoringprogram.

Behandlet av styret i Skuespiller- og danseralliansen den 18.1.2018. Rutiner for varsling er utarbeidet av daglig leder.

Rutinene legges ut på nettsiden under Om alliansen og lenkes til ved e-post om informasjon om plass på kurs.

Varsling

Deltakere på Skuespiller- og danseralliansens tilbud som workshops og mentoringprogram som blir oppmerksomme på kritikkverdige forhold i virksomheten, oppfordres til å varsle etter disse retningslinjene.

Hva er varsling?

Å varsle er å si ifra om kritikkverdige forhold i en virksomhet. Med virksomhet menes Skuespiller- og danseralliansens virksomhet.

Kritikkverdige forhold omfatter forskjellige forhold, som for eksempel opplysninger om kriminelle forhold, mislighold av andre lovbestemte påbud eller forbud, brudd med virksomhetens etiske retningslinjer og brudd på alminnelige etiske standarder, f.eks seksuell trakassering.

Kritikkverdige forhold betyr at forholdet bør ha en viss allmenn interesse. Forhold som den ansatte mener er kritikkverdige ut fra egen politisk eller etisk overbevisning, omfattes dermed ikke.

Varsling er regulert i arbeidsmiljøloven kap. 2 A.

Hvorfor er varsling ønskelig?

Ved å få informasjon om kritikkverdige forhold i virksomheten kan Skuespiller- og danseralliansen rydde opp i forholdet.

Dette sikrer at lovbrudd og andre kritikkverdige forhold unngås i virksomheten, noe som igjen kan skape et bedre arbeidsmiljø.

Din informasjon kan hjelpe bedriften med å få dette til.

Hvem kan varsle? Alle deltakere i våre workshops og mentoringprogram kan varsle.

Hvem skal det varsles til?

Du kan alltid varsle om kritikkverdige forhold til daglig leder. Du kan også varsle tillitsvalgte og verneombud som så igjen skal følge opp henvendelsen overfor rette vedkommende i virksomheten.

Gjelder informasjonen en sak som kan involvere daglig leder, og / eller du ikke har oppnådd noen reaksjon fra den du først varslet til, kan du kontakte styreleder.

Du har alltid rett til å varsle relevante saker til offentlige myndigheter, men det er ønskelig at varsling først forsøkes internt slik bedriften har lagt til rette for.

Hvordan varsler du?

Du kan varsle skriftlig eller muntlig. Muntlig varsling kan skje ved å ringe eller møte opp på arbeidsplassen. Skriftlig varsling kan skje på e-post eller pr. brev.

Dersom du varsler vil navnet ditt være fortrolig opplysning for den begrensede personkrets i virksomheten som behandler saken.

Varsling kan gjøres anonymt, men det er ønskelig at du oppgir hvem du er av hensyn til virksomhetens behov for å kunne undersøke saken grundigst mulig. Dette sikrer også et best mulig resultat.

Oppfølging av varsling

Den som mottar varselet, skal følge opp dette og undersøke påstandene grundig. Det skal snarest mulig ryddes opp i eventuelle kritikkverdige forhold.

Så lenge bedriften vet hvem som har varslet, skal du alltid få tilbakemelding så raskt som mulig om hvordan saken er behandlet.

Så langt som mulig skal du også få tilbakemelding om hvilket utfall saken har fått.

Dersom det viser seg at det etter gjennomførte undersøkelser ikke er avdekket kritikkverdige forhold, skal du også få tilbakemelding om dette.

Melding om kritikkverdige forhold knyttet til navngitte personer er å anse som personopplysninger og skal behandles i tråd med reglene i personopplysningsloven.

Sikkerhet for varsler

Den som varsler er beskyttet mot gjengjeldelse som følge av varslingen.

Gjengjeldelse kan være advarsel, trakassering, med mer.

Dersom du likevel opplever gjengjeldelse, skal du straks si fra til styreleder. Vedkommende skal snarest følge opp dette.

Hvordan varsler du i arbeidsforhold?

Når du er ansatt hos en arbeidsgiver og opplever kritikkverdige forhold på den arbeidsplassen, følger du varslingsreglene for den arbeidsplassen.

Det er vanlig å kunne varsle til tillitsvalgte, verneombudet og daglig leder, men undersøk hvordan rutineene på den arbeidsplassen er.

Du kan også varsle til forbundet du er medlem i.

Det utarbeides nå yrkesetiske retningslinjer for å bekjempe seksuell trakassering i film-, TV- og scenekunstbransjen. Når disse er på plass, vil du finne de under Om Alliansen.