



Skuespiller- og danser**alliansen**

## Hva en ansettelse i Skuespiller- og danseralliansen innebærer

### *Om oss*

Skuespiller- og danseralliansen (SKUDA) er en arbeidsgiver for frilans dansere og skuespillere, med ansatte over hele landet. Som organisasjon er SKUDA den eneste i sitt slag i Norge.

Visjonen vår er: Bærekraftige kunstneriske karrierer for dansere og skuespillere.

Som arbeidsgiver bidrar vi slik at de ansatte kunstnerne sikres inntekt, opptjening av sosiale rettigheter og pensjon i mellomperiodene når de ikke har andre arbeids- og oppdragsgivere. Som ansatt kunstner har du SKUDA som arbeidsgiver mellom kunstneriske engasjement og oppdrag hos andre oppdragsgivere.

### *Tilhørighet og fellesskap*

Mange fremhever at ansettelsen i SKUDA gir dem en følelse av tilhørighet og fellesskap, noe som ofte mangler i en frilansers hverdag. Administrasjonen er alltid tilgjengelig, og ansatte kunstnere kan gjerne benytte kontorplass hos oss. Vi arrangerer personalsamlinger, mentoringprogram, frilanstreff, kurs og workshops som gjør at du treffer dine kolleger i SKUDA.

### *Lønn, sosiale rettigheter og pensjon*

Som ansatt mottar du lønn fra SKUDA i de periodene du ikke jobber hos andre. Lønnsnivået er lavere enn tariffnivået ved de offentlige teatrene. Lønnen beregnes pr dag og utbetales månedlig. Fra 2019 er det innført lønnstrinn, lønnsstige og ansiennitetsregler.

Vi har innskuddspensjonsavtale lik den de offentlige teatrene har. Sosiale rettigheter som rett til sykepenger og foreldrepenger opptjener man av lønnen du har fra SKUDA.

### *Kompetanse og kunnskap*

En viktig del av ansettelsen er at du kan styrke din utvikling og kompetanse innen det kunstfaglige, på det økonomiske- og markedsføringsadministrative området og HMS. Vi samarbeider med en rekke aktører i bransjene om disse tilbudene.

### *Ansettelsens lengde*

Man blir ansatt i SKUDA for 2 år. For å fortsette i SKUDA-ansettelsen i nye 2 årsperioder, må du oppnå minimumskrav til arbeid som utøvende danser eller skuespiller hos andre arbeidsgivere i hver 2 årsperiode.

### *Arbeidsoppgaver*

Hensikten med SKUDA-ansettelsen er at du skal kunne fortsette som utøvende kunstner. Hver gang du får arbeid hos en annen arbeids- eller oppdragsgiver, søker du permisjon fra SKUDA og dokumenterer jobben.

Arbeidsoppgavene i SKUDA er å fortsette å utvikle din karriere ved bl.a. å delta på kurs, workshops, masterklasser og være mentor. Du deltar og bidrar på SKUDAs personalsamlinger og skal holde din personlige profil oppdatert hos SKUDA. Det er utarbeidet retningslinjer for ansettelsen.



Skuespiller- og danser**alliansen**

#### *Andre arbeidsforhold*

Ansettelsen i SKUDA har hovedfokus på utøvende dansere og skuespillere.

Du kan også jobbe med annet kunstnerisk arbeid innenfor gitte regler, men du kan ikke ha fast stilling hos annen arbeidsgiver, uavhengig av stillingsstørrelse, i danse- eller skuespillerrelatert, eller annet arbeid. (slik som undervisning, koreografi, produsentarbeid, manus, regi o.l.)

Dette er ikke til hinder for at du f.eks. kan ansettes på timebasis, pr produksjon eller midlertidig for slikt arbeid.

#### *Forsikringer*

SKUDA har yrkesskadeforsikring for tiden du jobber i SKUDA. Vi har også fritidsskadeforsikring.

#### *HMS*

Vi har utviklet en handlingsplan for helse, miljø og sikkerhetsarbeidet vårt. Det er obligatorisk å gå et førstehjelpskurs når du blir ansatt. Vi har fokus på scenekunstners fysiske og mentale helse gjennom forebyggende tiltak.

#### *Arbeidsstipend*

Får du arbeidsstipend, reduseres stillingen i SKUDA til 50%. I praksis vil stillingen være minimal i årene med arbeidsstipend, da du i tillegg til stipendet har jobber hos andre arbeidsgivere. Dette fører igjen til at nye kunstnere kan ansettes i SKUDA.

#### *Tariffavtale*

Skuespiller- og danseralliansen har tariffavtale med Norske Dansekunstnere og Norsk Skuespillerforbund som gir oss rett til å ansette kunstnere midlertidig.

*Skuespiller- og danseralliansen 2023*