



Skuespiller- og danser**alliansen**

Skuespiller- og danseralliansen – presentasjon til arbeidsgivere

Vi håper du som bransjearbeidsgiver får mer kjennskap til SKUDA etter å ha lest informasjonen her. Kontakt oss gjerne om du trenger mer informasjon, ønsker å nå en av våre ansatte kunstnere: post@skuda.no

Arbeidsgiver – hva betyr SKUDA for deg?

For arbeidsgivere som benytter kunstnere fra SKUDA, medfører det ingen endringer sammenlignet med tidligere når det inngås kontrakter om midlertidige ansettelser. Du som arbeids- eller oppdragsgiver inngår avtale direkte med kunstneren, som selv sørger for den nødvendige informasjonen til SKUDA.

Om Skuespiller- og danseralliansen

SKUDA:

- sikrer at arbeids- og oppdragsgivere har tilgang til dansere og skuespillere med høy kompetanse når arbeidsgiverne trenger dem.
- er en kontinuerlig arbeidsgiver for kunstnere som har en skiftende frilanstilværelse
- tilrettelegger for at kunstnere kan utvikle bærekraftige frilans kunstnerkarrierer
- er et kulturpolitisk tiltak utviklet etter funn i Telemarksforskings inntektsundersøkelse for 2006
- har bred støtte på Stortinget
- er finansiert med midler fra Kulturdepartementet, over kap. 320, post 74 Kompetansesentre m.m.
- har i 2026 102 kunstnere ansatt
- er en pådriver for likestilling for scenekunstnere med funksjonsnedsettelse med SKUDA FUNKIS TALENT et to-årig talentprogram 2025-2027.

Vår visjon

Skuespiller- og danseralliansen skal bidra til bærekraftige kunstneriske karrierer for dansere og skuespillere.

Ansatte kunstnere

Det er stor sjangermessig variasjon i det kunstnerne arbeider med; fra samtidsuttrykk i dans og teater, performance, og musikaler til de mer klassiske oppsetningene.

Kunstnerne er bosatt over hele landet og av erfaring vet vi at bostedsadresse ikke gjenspeiler hvor kunstnerne jobber. De dekker alle Norges fylker i tillegg til flere andre land i sine arbeidsforhold utenfor SKUDA.

Aldersspennet blant kunstnerne i SKUDA er fra 30 – 66 år.

Kunstnerne kan konsentrere seg om faglig og kunstnerisk utvikling i periodene mellom ansettelser/oppdrag hos andre arbeidsgivere, og styrker dermed sin karriereutvikling. Ansatte kunstnere er mentorer for yngre kunstnere i etableringsfasen

Ønsker du kontaktopplysninger til en eller flere kunstnere, ta kontakt med post@skuda.no



Skuespiller- og danser**alliansen**

Om kunstnernes ansettelse i SKUDA

Kunstnerne blir ansatt i SKUDA for 2 år. For å fortsette i SKUDA-ansettelsen i nye 2 årsperioder, må man oppnå minimumskrav til arbeid som utøvende danser eller skuespiller hos andre arbeidsgivere i hver 2 årsperiode.

Kunstnerne har ulønnet permisjon hver gang de arbeider hos eksterne arbeids- eller oppdragsgivere.

Ansettelsen i SKUDA gir en sikkerhet mellom andre engasjementer, men er ikke en sovepute. Kunstneren mottar bare lønn fra SKUDA i periodene når vedkommende ikke jobber hos andre arbeids- eller oppdragsgivere.

Kompetanse og kunnskap

SKUDA samarbeider med bransjene om å styrke skuespillere og dansere i deres karrierer, både innen scenekunst og i film, og tv-produksjon i hele landet.

Som ansatt skal man kunne fokusere på sin kunstneriske utvikling og har arbeidsoppgaver som:

- ✓ delta i kompetanseutvikling gjennom kurs, workshops, masterklasser på høyt faglig nivå
- ✓ være mentor for dansere/skuespillere i etableringsfasen av sin karriere
- ✓ delta på og bidra i å gjennomføre arrangementer i SKUDA

Kurs- og workshopstilbudet er åpent for skuespillere og dansere som ikke er tilknyttet SKUDA. Vi samarbeider også med andre partnere i nettverk for erfaringsutveksling og kompetanse. Slik bidrar vi til å styrke kompetansen i hele feltet.

Kunnskap og statistikk

Vi rapporterer årlig og utarbeider bl.a. statistikk over eksterne arbeidsgivere, geografisk hvor kunstnerne arbeider og hvor forestillinger vises, m.m. Målet er at vår informasjon skal styrke kunnskap om scenekunstens vilkår og frilanskunstneres arbeidssituasjon i samfunnet.

Eiere og styret

Skuespiller- og danseralliansen eies av Norsk Skuespillerforbund (NSF), Norske Dansekunstnere (NoDa) og Norsk teater- og orkesterforening (NTO) som utgjør generalforsamlingen og velger styre- og varamedlemmer. Styret har også en ansatte-representant blant kunstnerne med to vararepresentanter.

Svenske allianser

Opprettelsen av SKUDA er inspirert av lignende virksomheter i Sverige; TeaterAlliansen, Dansalliansen og Musikalliansen.

Ønsker du ytterligere informasjon, vil samarbeide om kurs/workshops eller annet du er interessert i, er det hyggelig om du tar kontakt, se også <https://skuda.no/>

Vennlig hilsen

Skuespiller- og danseralliansen AS